

关键术语词汇表



胁迫控制

“*coercive control*（胁迫控制）”是一种长期存在的虐待模式，往往难以察觉，。此类行为通常发生在亲密伴侣之间，由一方对另一方实施，旨在达到控制、支配和恐吓的目的。

这种控制行为可能表现为非身体层面（心理、情感、经济、文化、精神）的虐待，也可能表现为身体及性虐待。即使未涉及身体暴力，其危害性依然十分严重。

此类虐待行为往往出现在身体暴力发生之前，是暴力关系中极具破坏性的关键特征之一。

同意

同意是指对参与某项活动作出明确且积极的同意。该术语常用于性行为的语境中。在维多利亚州，在未获得积极同意（法律上称为“*affirmative consent*（明确同意）”）的情况下发生性行为属违法行为。

“明确同意”指以下情形不构成同意：

- 伴侣因受到强迫、恐惧、胁迫或伤害（或此类威胁）而“同意”
- 伴侣未抵抗或未说“不”
- 伴侣认为自己无法撤回同意
- 当事人滥用职权，或双方之间的信任或依赖关系
- 伴侣不具备表示同意的能力，原因可能包括：
- 年龄
- 处于睡眠或无意识状态
- 受酒精或药物影响
- 未能理解或错误理解行为的性本质
- 对任何其它参与者的身份存在误解。

您随时可以改变同意的决定，包括在性行为过程中。同意并非默认持续有效的协议——它不会因你们处于恋爱关系，或对方曾给予过同意而自动生效。

家庭暴力

家庭暴力是指家庭成员之间或亲密关系中的任何暴力、威胁或控制行为。此类行为可能发生在当前关系中，也可能发生在已经结束的关系中。

它可能表现为：

- **身体暴力：**伤害、殴打
- **情感暴力：**欺凌、威胁
- **性暴力：**强迫发生性行为
- **跟踪：**包括利用技术手段监控，或需要时刻知道您的行踪
- **财务控制：**控制所有财务决策权，或阻止对方工作
- **孤立：**限制与家人和朋友联系，或阻碍正常社交活动
- 破坏或毁坏财产。

性别与性别认同

身为男性或女性，或是两者皆不是，抑或介于两者之间。这更多关乎你如何看待或理解自己（即“认同”，一种社会情感体验），而非与身体器官（生理特征或性别）相关；但对许多人而言，其性别认同与生理性别是相一致的。

性别刻板印象与性别角色

人们因其男性或女性身份而被要求以特定方式行为、行动或的态度、期望或压力。

当我们将性别刻板印象视为必须严格遵守的行为规范时，它们可能限制我们的机会、独立性以及幸福感。这一点对所有性别的人都适用。

基于性别的暴力或性别暴力

因存在关于性别的偏见或有害观念，而对个人或群体施加的任何形式的身体或非身体的暴力或虐待。

该术语涵盖基于性别而对个体实施的所有暴力形式，或对特定性别群体造成不成比例影响的暴力行为。通常用于描述男性对女性及女童实施的暴力行为。

性别平等

性别平等并非忽视性别差异或消除所有性别刻板印象。它关乎保护和维护每个人的权利、机会与安全，并确保这些权利的实现不因其性别或出生时被指定的生理性别而受限。

性别薪酬差距

性别薪酬差距是指在劳动力市场中，女性与男性平均收入的差异。这一数据至关重要，它有助于揭示社会经济因素如何削弱女性的收入能力——进而影响其职业生涯乃至退休后的经济独立性。

薪酬差距可能源于职业性别的刻板印象（例如，采矿或建筑被视为“男性工作”，而低薪护理行业则被视为“女性工作”），同时女性在晋升管理层或高级职位时常遭忽视。

这与“同工同酬”（无论性别，从事相同工作应获得相同薪酬）不同，后者自 1969 年起已成为澳大利亚的法定要求。仅靠同工同酬无法消除性别薪酬差距。

男子气概

与男性行为方式相关的性别刻板印象；即“成为男人”意味着什么。

您可能会听到诸如“有害的男子气概”或“有毒的男子气概”等术语——这描述了施加在男性身上的负面压力（例如：必须始终保持坚强、压抑情感、在关系中保持“掌控权”等）。这些压力伤害着男性及其周围的人。

社会压力或社会期望

遵循性别刻板印象所产生的压力。这种压力可能来源于家庭、朋友及社区成员的直接期望，也可能源于媒体或传统传递的广泛信息。这些刻板印象的影响并非总是负面的，但当其被视为“规则”而非“选择”时，便会妨碍我们每个人作为个体获得应有的重视与尊重。

尊重

理解和珍视每个人的独特本质。所有人都理应受到尊重，这是基本人权。